

**BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **5359**/LĐTBXH-ATLĐ

Hà Nội, ngày **19** tháng **12** năm **2017**

V/v trả lời kiến nghị của ông Vũ Đức

Hùng - Công ty TNHH Ford Việt Nam

TRUNG TÂM THÔNG TIN

Số: **12.11**

Ngày: **21.12.2017**

Chuyên: **a. Cq, TĐ**

Lưu: **...**

Kính gửi: Ông Vũ Đức Hùng - Công ty TNHH Ford Việt Nam

Ngày 30/11/2017 Văn phòng Chính phủ có công văn số 12805/VPCP-ĐMDN chuyển kiến nghị của ông Vũ Đức Hùng - Công ty TNHH Ford Việt Nam về một số vướng mắc khi tiến hành xác định công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo các văn bản quy định hiện hành, về vấn đề này Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Về việc áp dụng chức danh nghề, công việc đối với các nghề, công việc ngoài lĩnh vực sản xuất kinh doanh chính của Công ty: Theo quy định tại Khoản 2 Điều 2 Thông tư số 36/2012/TT-BLĐTBXH ngày 28/12/2012 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc ban hành bổ sung danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, trong quá trình xác định các nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm tại Công ty, ngoài lĩnh vực sản xuất ô tô, xe máy quý Công ty cần xem xét đến các lĩnh vực khác có liên quan đến toàn bộ lĩnh vực sản xuất, kinh doanh của quý Công ty.

2. Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành kèm theo mô tả điều kiện lao động. Vì vậy, phải căn cứ vào tên nghề, công việc thuộc danh mục do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành và đặc điểm điều kiện lao động của nghề, công việc được mô tả kèm theo để xác định nghề, công việc tương ứng tại Công ty có thuộc danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành hay không.

3. Số đo môi trường lao động định kỳ như nêu tại câu hỏi của Ông là chưa đủ thông tin để đánh giá điều kiện lao động theo công văn số 2753/LĐTBXH-BHLĐ ngày 01/8/1995 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội. Vì vậy, quý Công ty cần thực hiện theo hướng dẫn của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội tại công văn số 2753/LĐTBXH-BHLĐ.

Về nội dung liên quan đến câu hỏi số 2 và số 3 của Ông được trả lời tại mục 2 và 3 của công văn này, Cục An toàn lao động, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã có công văn số 424/ATLĐ-CSBHLD ngày 16/11/2017 trả lời Công ty TNHH Ford Việt Nam (gửi kèm theo).

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời đề Ông Vũ Đức Hùng - Công ty TNHH Ford Việt Nam được biết. /

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Thứ trưởng Lê Tấn Dũng (để báo cáo);
- Văn phòng Chính phủ (để báo cáo);
- Phòng Thương mại và Công nghiệp VN;
- Cục Kiểm soát thủ tục hành chính, VPCP;
- Vụ Đổi mới doanh nghiệp, VPCP;
- Công thông tin điện tử Chính phủ;
- ✓ - Công thông tin điện tử Bộ LĐTBXH;
- Văn phòng Bộ;
- Lưu: VT, ATLĐ (03 bản).

**TL. BỘ TRƯỞNG
CỤC TRƯỞNG CỤC AN TOÀN LAO ĐỘNG**



Hà Tất Thắng

BỘ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI
CỤC AN TOÀN LAO ĐỘNG

Số: **424** /ATLĐ-CSBHLD
V/v xác định nghề, công việc nặng
nhọc, độc hại, nguy hiểm

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày **16** tháng **11** năm 2017

Kính gửi: Công ty TNHH FORD Việt Nam

Trả lời công văn số 005/2017/CV-FVL ngày 07 tháng 9 năm 2017 của Công ty TNHH FORD Việt Nam về việc ghi ở trích yếu, Cục An toàn lao động, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:


1. Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành kèm theo mô tả điều kiện lao động. Vì vậy, phải căn cứ vào tên nghề, công việc thuộc danh mục do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành và đặc điểm điều kiện lao động của nghề, công việc được mô tả kèm theo để xác định nghề, công việc tương ứng tại Công ty có thuộc danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành hay không.

2. Trường hợp nghề, công việc của Công ty không có điều kiện lao động như mô tả kèm theo trong danh mục nghề do thay đổi về công nghệ thì cần đánh giá lại. Mặt khác, số đo môi trường lao động định kỳ như nêu tại công văn của quý Công ty là chưa đủ thông tin để đánh giá điều kiện lao động theo công văn số 2753/LĐTBOXH-BHLĐ ngày 01/8/1995 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội. Vì vậy, đối với 03 công việc mà quý Công ty mô tả chưa có đủ thông tin để kết luận, Công ty cần có đủ số đo về điều kiện lao động và phải đúng phương pháp như hướng dẫn của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội tại công văn số 2753/LĐTBOXH-BHLĐ.

Cục An toàn lao động, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời để quý Công ty được biết và thực hiện theo quy định của pháp luật. /s/

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, CSBHLD.

CỤC TRƯỞNG

Hà Tất Thắng

