

**BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **3596**/LĐTBXH-PC

Hà Nội, ngày **26** tháng 8 năm 2015

V/v thực hiện pháp luật lao động

Kính gửi: Công ty TNHH Bayer Việt Nam

Trả lời Công văn của Quý Công ty ngày 30/7/2015 về việc yêu cầu hướng dẫn thực hiện pháp luật lao động, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Căn cứ quy định tại Khoản 1 Điều 44, Điều 46 của Bộ luật lao động thì trường hợp doanh nghiệp thay đổi cơ cấu, công nghệ mà ảnh hưởng đến việc làm của nhiều người lao động, người sử dụng lao động phải xây dựng phương án sử dụng lao động trong đó có danh sách người lao động đưa đi đào tạo để tiếp tục sử dụng. Đối với những lao động này, sau khi đào tạo, doanh nghiệp tiếp tục sử dụng người lao động.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội, đề nghị quý Công ty thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Thứ trưởng Phạm Minh Huân;
- Lưu: VT, PC.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ PHÁP CHẾ**

