

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
THANH TRA

Số: 262 /KL-TTr

Hà Nội, ngày 29 tháng 11 năm 2024

KẾT LUẬN THANH TRA
Việc chấp hành các quy định của pháp luật về lao động
tại Trường Cao đẳng Công nghệ và Quản trị Sonadezi

Thực hiện Quyết định số 422/QĐ-TTr ngày 25/10/2024 của Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, ngày 08/11/2024, Đoàn thanh tra đã tiến hành kiểm tra, xác minh việc chấp hành các quy định của pháp luật về lao động tại Trường Cao đẳng Công nghệ và Quản trị Sonadezi; thời kỳ thanh tra từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra.

Xét báo cáo kết quả thanh tra ngày 12/11/2024, báo cáo giải trình ngày 20/11/2024 của Trường đoàn thanh tra, Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội kết luận như sau:

I. THÔNG TIN CHUNG

- Tên đơn vị: Trường Cao đẳng Công nghệ và Quản trị Sonadezi (sau đây gọi là Trường Sonadezi).

- Loại hình: trường tư thục (Tổng Công ty Cổ phần Phát triển khu công nghiệp giữ 40% vốn điều lệ).

- Địa chỉ trụ sở chính và văn phòng hoạt động: số 1 đường 6A, khu công nghiệp Biên Hòa 2, thành phố Biên Hòa, tỉnh Đồng Nai.

- Quyết định thành lập số 2979/QĐ-BGD&ĐT-TCCB ngày 01/6/2005 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc thành lập Trường Cao đẳng Công nghệ và Quản trị Sonadezi; Quyết định số 232/QĐ-LĐTBXH ngày 23/3/2022 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc công nhận chức danh Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Công nghệ và Quản trị Sonadezi.

- Ngành nghề kinh doanh: giáo dục nghề nghiệp.

- Số điện thoại: 02513994011.

- Tài khoản: số 12602025555, mở tại Ngân hàng Thương mại Cổ phần Công thương Việt Nam - Chi nhánh khu công nghiệp Biên Hòa; số 0481000818001, mở tại Ngân hàng Thương mại Cổ phần Ngoại thương Việt Nam - Chi nhánh khu công nghiệp Biên Hòa.

- Tổng số chi nhánh/đơn vị hạch toán phụ thuộc: 0.

- Tổng số người đang làm việc tại Trường Sonadezi: 126 người.

- Trường Sonadezi đã có tổ chức công đoàn cơ sở.

II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

1. Các loại báo cáo định kỳ

- Đã báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động theo quy định.

- Đã báo cáo định kỳ về công tác an toàn, vệ sinh lao động theo quy định.

(Chữ ký)



2. Tuyển dụng và đào tạo lao động

- Trường Sonadezi tự tuyển dụng người lao động.
- Số người lao động tuyển dụng trong thời kỳ thanh tra: 38 người.
- Trường Sonadezi không thu phí tuyển dụng người lao động.
- Đã xây dựng kế hoạch đào tạo, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề cho người lao động.
- Đã giao kết hợp đồng đào tạo với 04 người lao động; không phát sinh ký kết hợp đồng đào tạo với người học nghề, tập nghề để làm việc cho trường.

3. Giao kết và thực hiện hợp đồng lao động (HĐLĐ)

3.1. Giao kết HĐLĐ

- Số người không thuộc diện phải giao kết HĐLĐ: 0 người.
- Số người thuộc diện phải giao kết HĐLĐ: 124 người.
- Số người đã giao kết HĐLĐ: 124 người, trong đó:
 - + HĐLĐ không xác định thời hạn: 66 người.
 - + HĐLĐ xác định thời hạn từ đủ 03 tháng đến 36 tháng: 58 người.
 - + HĐLĐ xác định thời hạn từ đủ 01 tháng đến dưới 03 tháng: 0 người.
 - + HĐLĐ xác định thời hạn dưới 01 tháng: 0 người.
 - + HĐLĐ làm việc không trọn thời gian: 0 người.
- Số người chưa được giao kết HĐLĐ: 02 người, lý do: đang trong thời gian thử việc.

Kiểm tra 04 HĐLĐ đã giao kết với người lao động (các ông, bà: Nguyễn Thị Phương Thảo, Nguyễn Thị Hường, Ngô Kim Tiến, Văn Bá Trí) mục công việc phải làm ghi “các nhiệm vụ cụ thể khác phù hợp với chuyên môn nghiệp vụ theo sự phân công của cấp trên”.

3.2. Việc thực hiện chế độ đối với người lao động mất việc, thôi việc

- Số lao động bị mất việc làm: không phát sinh.
- Việc thông báo trước cho Ủy ban nhân dân cấp tỉnh và cho người lao động trước khi cho nhiều người lao động thôi việc (trong trường hợp thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế): không phát sinh.
- Trong thời kỳ thanh tra, Trường Sonadezi có 10 người lao động thôi việc đủ điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc nhưng chưa được trả tổng số tiền 15.398.000 đồng (danh sách kèm theo).

4. Đối thoại tại nơi làm việc và thoả ước lao động tập thể (sau đây viết tắt là TULĐTT)

- Đã tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc; hồ sơ đối thoại định kỳ không thể hiện các bên có trách nhiệm gửi nội dung đối thoại cho bên tham gia đối thoại trước ngày đối thoại 05 ngày làm việc; không phát sinh đối thoại khi có vụ việc và khi có yêu cầu.
- Đã ký TULĐTT ngày 31/10/2024 (thời hạn 03 năm) và gửi TULĐTT đến Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai ngày 08/11/2024.
- Đã ban hành Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc kèm theo Quyết định số 343/QĐ-CDS ngày 02/11/2024 của Hiệu trưởng.

5. Tiền lương và trả công lao động

- Mức lương tối thiểu Trường Sonadezi đang áp dụng: 5.215.000 đồng/tháng.
- Thu nhập thấp nhất của người lao động: 6.900.000 đồng/tháng; thu nhập cao nhất của người lao động: 43.883.000 đồng/tháng.
- Hình thức trả lương Trường Sonadezi đang áp dụng: theo thời gian.
- Phương pháp trả lương: trả qua tài khoản ngân hàng. Người sử dụng lao động trả chi phí mở tài khoản và chuyển tiền lương.
- Đã xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động (Quyết định số 135/QĐ-HĐQT ngày 15/9/2022 của Chủ tịch Hội đồng quản trị).
- Việc trả tiền lương làm thêm giờ, tiền lương làm việc vào ban đêm: kiểm tra bảng chấm công, bảng thanh toán tiền lương tháng 9/2024, Trường Sonadezi thực hiện đúng quy định.
- Đã trả lương ngày lễ, ngày nghỉ có hưởng lương theo quy định.
- Đã thanh toán tiền lương những ngày chưa nghỉ hết số ngày nghỉ hằng năm đối với người lao động thôi việc theo quy định.
- Tiền lương ngừng việc và cách giải quyết tiền lương trong các trường hợp thiếu việc làm: không phát sinh.
- Tình hình khấu trừ tiền lương của người lao động: không phát sinh.
- Tiền ăn ca mức: 35.000 đồng/người/ngày.

6. Thời giờ làm việc và nghỉ ngơi

- Thời giờ làm việc: 08 giờ/ngày, 48 giờ/tuần (nghỉ ngày chủ nhật).
- Huy động người lao động làm thêm không vượt quá số giờ quy định (kiểm tra bảng chấm công tháng 9/2024, người làm thêm nhiều nhất là 02 giờ/ngày, 38 giờ/tháng).
- Việc thực hiện các quy định về thời giờ nghỉ ngơi, nghỉ lễ, tết, nghỉ hằng năm, nghỉ việc riêng: thực hiện theo quy định.
- Số ngày nghỉ hằng năm đối với lao động làm công việc bình thường: 12 ngày/năm (chưa tính thâm niên).

7. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất

- Doanh nghiệp đã xây dựng và đăng ký nội quy lao động với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai ngày 26/7/2021. Nội quy lao động quy định hình thức xử lý kỷ luật sa thải khi có hành vi tiết lộ bí mật kinh doanh, bí mật công nghệ, xâm phạm quyền sở hữu trí tuệ của Nhà trường, nhưng không quy định danh mục tài sản, tài liệu, bí mật công nghệ, bí mật kinh doanh, sở hữu trí tuệ của doanh nghiệp; chưa quy định trường hợp được tạm thời chuyển người lao động làm việc khác so với HĐLĐ và người có thẩm quyền xử lý kỷ luật lao động.
- Số vụ việc đã xử lý kỷ luật lao động: 0 vụ.
- Việc xử lý kỷ luật lao động bằng hình thức phạt tiền, trừ lương: không phát sinh.
- Những trường hợp người lao động phải bồi thường trách nhiệm vật chất: không phát sinh.

8. Lao động đặc thù

8.1. Các quy định riêng đối với lao động nữ

- Tổng số lao động nữ: 61 người.
- Thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ, gồm:
 - + Không sử dụng lao động nữ có thai từ tháng thứ 7 trở lên làm các công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.
 - + Không sa thải hoặc đơn phương chấm dứt HĐLĐ đối với lao động nữ trong Trường Sonadezi.
 - + Đã bố trí chỗ thay quần áo, buồng tắm và buồng vệ sinh cho lao động nữ.
 - + Đã thực hiện hỗ trợ một phần chi phí gửi trẻ, mẫu giáo cho người lao động có con học tại các trường thuộc hệ thống Công ty Cổ phần giáo dục Thành Công, với mức từ 40 - 80% học phí.
 - + Đã thực hiện các chế độ cho lao động nữ mang thai, nghỉ thai sản và đảm bảo việc làm cho lao động nữ sau khi nghỉ thai sản.

8.2. Các quy định riêng đối với lao động chưa thành niên

Trường Sonadezi không sử dụng lao động chưa thành niên.

8.3. Đối với lao động là người nước ngoài

Trường Sonadezi không sử dụng lao động là người nước ngoài.

8.4. Đối với lao động là người khuyết tật, người lao động cao tuổi

- Trong thời kỳ thanh tra, Trường Sonadezi không sử dụng lao động là người khuyết tật.
- Trường Sonadezi sử dụng 07 người lao động cao tuổi.
- Việc thỏa thuận rút ngắn thời gian làm việc hằng ngày hoặc áp dụng chế độ làm việc không trọn thời gian đối với người lao động cao tuổi: không phát sinh.

9. Khiếu nại và tranh chấp lao động: không phát sinh.

10. An toàn lao động, vệ sinh lao động

- Trường Sonadezi không sử dụng lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.
- Đã thành lập Ban An toàn, vệ sinh lao động (Quyết định số 298/QĐ-CDS ngày 30/11/2023 của Hiệu trưởng) gồm 09 người, trong đó ông Nguyễn Hoàng Huy, trình độ Trung cấp kỹ thuật điện nước làm công tác an toàn lao động theo chế độ bán chuyên trách.
- Đã bố trí bà Võ Thị Đạt, trình độ Cao đẳng điều dưỡng làm công tác y tế.
- Trong thời kỳ thanh tra, tại Trường Sonadezi không xảy ra tai nạn lao động.
- Trường Sonadezi không sử dụng máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động.
- Đã tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho toàn bộ người lao động, lao động nữ được khám chuyên khoa phụ sản.

11. Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN)

- Số người thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN: 116 người.

- Số người đã tham gia: 116 người; số người chưa tham gia: 0 người.

- Số người không thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN: 10 người (02 người trong thời gian thử việc, 01 người đã tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN tại đơn vị khác, 07 lao động là người cao tuổi đã hưởng chế độ hưu trí), Trường Sonadezi đã chi trả thêm cùng lúc với kỳ trả lương một khoản tiền cho người lao động tương đương với mức người sử dụng lao động đóng BHXH, BHTN, BHYT cho 07 người lao động cao tuổi và 01 người tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN tại đơn vị khác.

- Chưa tham gia BHTNLĐ-BNN cho 01 lao động đã tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN tại đơn vị khác (ông Phan Phương Đức) thuộc đối tượng phải tham gia.

- Số tiền chậm đóng BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN tại thời điểm thanh tra: 0 đồng.

III. KẾT LUẬN

1. Những quy định của pháp luật về lao động đã được doanh nghiệp thực hiện

- 1.1. Đã báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động theo quy định.
- 1.2. Đã báo cáo định kỳ về công tác an toàn, vệ sinh lao động theo quy định.
- 1.3. Trường Sonadezi không thu phí tuyển dụng người lao động.
- 1.4. Đã xây dựng kế hoạch đào tạo, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề cho người lao động; đã giao kết hợp đồng đào tạo với 04 người lao động.
- 1.5. Đã giao kết HĐLĐ đối với 100% người lao động thuộc đối tượng phải giao kết HĐLĐ.
- 1.6. Đã tổ chức đối thoại định kỳ với người lao động tại nơi làm việc.
- 1.7. Đã gửi TULĐTT đến cơ quan quản lý nhà nước về lao động địa phương.
- 1.8. Đã ban hành Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc kèm theo Quyết định số 343/QĐ-CDS ngày 02/11/2024 của Hiệu trưởng.
- 1.9. Đã xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động.
- 1.10. Trả lương cho người lao động không thấp hơn mức lương tối thiểu; người sử dụng lao động trả các loại phí mở tài khoản và chuyển tiền lương cho người lao động.
- 1.11. Đã trả lương ngày lễ, ngày nghỉ có hưởng lương theo quy định.
- 1.12. Đã thanh toán tiền lương những ngày chưa nghỉ hết số ngày nghỉ hằng năm đối với người lao động thôi việc theo quy định.
- 1.13. Đã hỗ trợ tiền ăn ca cho người lao động mức 35.000 đồng/người/ngày.
- 1.14. Đã thực hiện các quy định về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, nghỉ hằng năm, nghỉ lễ, tết, nghỉ việc riêng có hưởng lương, nghỉ việc riêng không hưởng lương theo quy định.
- 1.15. Đã xây dựng và đăng ký nội quy lao động với cơ quan quản lý nhà nước về lao động địa phương.

1.16. Đã hỗ trợ một phần chi phí gửi trẻ, mẫu giáo cho người lao động có con học tại các trường thuộc hệ thống Công ty Cổ phần giáo dục Thành Công với mức từ 40 - 80% học phí.

1.17. Đã xây dựng kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động; bố trí 01 người đủ điều kiện làm công tác an toàn, vệ sinh lao động.

1.18. Đã bố trí 01 người đủ điều kiện làm công tác y tế; tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho toàn bộ người lao động đủ các chuyên khoa theo quy định.

1.19. Đã tham gia BHXH, BHTN, BHYT cho người lao động thuộc đối tượng phải tham gia.

1.20. Đã trích đóng đủ tiền BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN cho cơ quan BHXH.

2. Những quy định của pháp luật về lao động chưa được doanh nghiệp thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ

2.1. Nội dung của HĐLĐ (mục công việc phải làm) ghi “các nhiệm vụ cụ thể khác phù hợp với chuyên môn nghiệp vụ theo sự phân công của cấp trên” là không đúng quy định tại Điều 3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về nội dung của HĐLĐ, hội đồng thương lượng tập thể và nghề, công việc có ảnh hưởng xấu tới chức năng sinh sản, nuôi con.

2.2. Chưa trả trợ cấp thôi việc cho 10 người lao động thôi việc đủ điều kiện hưởng theo quy định tại Điều 46 Bộ luật Lao động với tổng số tiền là 15.398.000 đồng (danh sách kèm theo).

2.3. Hồ sơ tổ chức đối thoại định kỳ không thể hiện các bên có trách nhiệm gửi nội dung đối thoại cho bên tham gia đối thoại trước 05 ngày làm việc theo quy định tại khoản 3, khoản 4 Điều 39 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

2.4. Nội quy lao động ban hành kèm theo Quyết định số 44/QĐ-CDS ngày 26/7/2021 quy định hình thức xử lý kỷ luật lao động sa thải đối với hành vi tiết lộ bí mật kinh doanh, bí mật công nghệ, xâm phạm quyền sở hữu trí tuệ, nhưng không quy định danh mục tài sản, tài liệu, bí mật công nghệ, bí mật kinh doanh, sở hữu trí tuệ của doanh nghiệp; chưa quy định các trường hợp được tạm thời chuyển người lao động làm việc khác so với HĐLĐ và người có thẩm quyền xử lý kỷ luật lao động theo quy định tại Điều 118 Bộ luật Lao động, Điều 69 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

2.5. Chưa tham gia BHTNLĐ-BNN cho 01 người lao động (ông Phan Phương Đức đã tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN tại đơn vị khác) theo quy định tại Khoản 2 Điều 43 Luật An toàn, vệ sinh lao động.

IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG

Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai đã ban hành Quyết định số 316/QĐ-XPHC ngày 18/11/2024 xử phạt vi phạm hành chính đối với doanh nghiệp với tổng số tiền xử phạt là 3.000.000 đồng.

V. HẠN CHẾ, BẮT CẤP CỦA CƠ CHẾ QUẢN LÝ, CHÍNH SÁCH, PHÁP LUẬT CÓ LIÊN QUAN VÀ KIẾN NGHỊ KHẮC PHỤC

Không.

VI. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ

Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu người đại diện theo pháp luật của doanh nghiệp thực hiện các nội dung sau:

1. Chấp hành nghiêm Quyết định số 316/QĐ-XPHC ngày 18/11/2024 của Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai nêu tại Mục IV.

2. Khắc phục sai phạm nêu tại khoản 2 Mục III Kết luận thanh tra này như sau:

- Khắc phục ngay các sai phạm nêu tại điểm 2.2 và 2.5.
- Khắc phục sai phạm nêu tại điểm 2.3 khi có phát sinh.
- Khắc phục các sai phạm nêu tại điểm 2.1 và 2.4 trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày ký Kết luận thanh tra.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Người đại diện theo pháp luật chỉ đạo, tổ chức thực hiện các kiến nghị tại Kết luận thanh tra này và niêm yết công khai Kết luận thanh tra tại trụ sở doanh nghiệp 15 ngày liên tục theo quy định tại điểm c khoản 2 Điều 49 Nghị định số 43/2023/NĐ-CP ngày 30/6/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Thanh tra.

2. Báo cáo bằng văn bản kết quả thực hiện các kiến nghị nêu tại Mục VI Kết luận thanh tra kèm theo tài liệu chứng minh đến Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, địa chỉ: số 12 Ngô Quyền, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội trước ngày 31/12/2024.

3. Giao phòng Giám sát, thẩm định và xử lý sau thanh tra thuộc Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội theo dõi, đôn đốc thực hiện các kiến nghị nêu tại Kết luận thanh tra này; tổng hợp, báo cáo Chánh thanh tra theo quy định pháp luật./.

Nơi nhận:

- Doanh nghiệp (để t/h);
- Chánh thanh tra (để b/c);
- Sở LĐTBXH tỉnh Đồng Nai (để biết);
- Công TTĐT Bộ LĐTBXH;
- Trang TTĐT Thanh tra Bộ LĐTBXH;
- Lưu: VT, hồ sơ TTr..

**KT. CHÁNH THANH TRA
PHÓ CHÁNH THANH TRA**



Nguyễn Anh Tuấn

**DANH SÁCH 10 NGƯỜI LAO ĐỘNG
CHƯA ĐƯỢC TRẢ TRỢ CẤP THÔI VIỆC**

STT	Họ và tên	Ngày vào làm việc	Ngày thôi việc	Mức trợ cấp thôi việc (đồng)
1	Ngô Phi Minh	15/4/2009	16/02/2023	1.835.000
2	Nguyễn Trần Kim Nguyên	01/8/2019	18/5/2023	1.303.750
3	Trần Thị Minh Lý	15/8/2022	01/9/2023	1.303.750
4	Phạm Quang Duy	22/6/2020	22/9/2023	1.369.000
5	Nguyễn Danh Tuấn	31/8/2015	10/12/2023	1.585.000
6	Nguyễn Cao Quang Nhật	01/3/2017	26/01/2024	2.587.500
7	Trần Yên Nhi	04/10/2021	25/01/2024	1.437.500
8	Bùi Ngọc Nhi	28/11/2022	26/02/2024	1.303.750
9	Nguyễn Đức Đạt	19/4/2021	01/4/2024	1.369.000
10	Nguyễn Tân Khoa	07/3/2022	21/4/2024	1.303.750
TỔNG				15.398.000