

**BỘ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **4045** /LĐTBXH-LĐTL

V/v tiền lương làm căn cứ tính  
trợ cấp thôi việc

Hà Nội, ngày 29 tháng 10 năm 2014

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thành phố Hồ Chí Minh

Trả lời công văn số 15354/SLĐTBXH-LĐ ngày 01/10/2014 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thành phố Hồ Chí Minh về việc giải quyết chế độ trợ cấp thôi việc cho người lao động, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Bộ luật Lao động năm 1994 có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/01/1995, theo đó từ ngày Bộ luật Lao động có hiệu lực thi hành, khi người lao động thôi việc ở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nào thì thực hiện chấm dứt hợp đồng lao động ở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đó và người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động theo quy định tại Điều 42 của Bộ luật Lao động.

2. Theo quy định tại Điều 15 Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ thì tiền lương làm căn cứ tính các chế độ trợ cấp thôi việc là tiền lương theo hợp đồng lao động, được tính bình quân của 6 tháng liền kề trước khi thôi việc, gồm tiền lương cấp bậc, chức vụ, phụ cấp khu vực, phụ cấp chức vụ (nếu có).

Đôi chiếu với trường hợp của bà Hàn Thị Yến nêu tại công văn số 336/BXMT-TCHC ngày 12/9/2014 của Công ty cổ phần Bến xe miền Tây thì tiền lương làm căn cứ tính trợ cấp thôi việc cho bà Yến là tiền lương theo hợp đồng lao động bình quân của 6 tháng liền kề trước khi bà Yến thôi việc tại Công ty cổ phần Bến xe miền Tây theo quy định tại Điều 15 Nghị định số 114/2002/NĐ-CP nêu trên.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời đề quý Sở biết và hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện theo đúng quy định./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- TT. Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG  
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG



*[Handwritten signature]*  
Tống Thị Minh